



Comunicato Sindacale OPERA 21

Nella riunione svoltasi il 19 Settembre 2011 fra la Direzione di Opera21, le Segreterie nazionali di Fim-Fiom-Uilm-Fismic e il Coordinamento nazionale O21, presso la sede di Opera21 di Roma Fiumicino, si sono rilevati i seguenti punti:

- 1) disponibilità di Opera21 a definire un contratto integrativo aziendale entro la fine dell'anno e ad adottarlo a partire dal 1 Gen 2012;
- 2) anticipo di eventuali argomenti dell'integrativo già dal 2011, soprattutto per quello che concerne la sanatoria di alcune diversità di trattamento dovute alla precedente armonizzazione e l'implementazione di banca dati, frazionamento dei permessi alla singola ora (per ex-IT Staff) e gestione degli straordinari;
- 3) approfondimento da parte di Opera21 di assistenza sanitaria ed assicurazione extra professionale con la comunicazione alle RSU di nominativi di enti e di parametri economici di target onde consentire alla OO.SS di verificare eventuali altre soluzioni con agenzie specializzate;
- 4) definizione da parte di OO.SS e di RSU di una bozza di Contratto Integrativo Aziendale.

I prossimi appuntamenti sono:

- **24 Ottobre** (ore 11.00), Coordinamento Nazionale a Roma (presso la sede nazionale di Corso Trieste) di OO.SS. e RSU per la preparazione della bozza della piattaforma di II livello;
- **nella settimana successiva**, assemblee di sede con i lavoratori per condividere la bozza e sottoporla a referendum interno;
- **3 Novembre** (ore 12.00), incontro a Fiumicino per la presentazione a O21, da parte del Coordinamento Nazionale, della piattaforma Integrativa Aziendale approvata dai lavoratori. Nella stessa data la Direzione di Opera 21 si è impegnata a dare risposte definitive su banca ore, permessi e straordinari finalizzate ad un accordo.

A margine della riunione sono stati chiesti ad Opera 21:

- i numeri relativi alla mobilità (v. e-mail precedentemente inviata dalla RSU);
- la gestione del parco auto e la gestione della tessera per i ticket mensa, richiedendo su questi argomenti un maggiore coinvolgimento delle RSU evitando di pubblicare sul sito o di comunicare norme ai lavoratori senza averle condivise con le RSU.

Su tali punti l'Azienda invierà alle OO.SS. un documento dettagliato.

**Fim-Fiom-Uilm-Fismic Nazionali
IL COORDINAMENTO NAZIONALE OPERA 21**

Roma, 22 settembre 2011